

4月の出来事

- 時 事
 - 5日 MLB 松坂メジャー初戦白星
 - 8日 統一地方選前半戦 県議選投票開票
- 山梨県中央会ニュース
 - 2日 辞令交付式
 - 6～8日 信玄公祭り
 - 14～15日 全中正副会長会議(山梨)
 - 17日 正副会長会議、監査会

5月の予定

- 16日 正副会長会議、理事会
- 31日 通常総会

紙面から

- 2面 施策情報/新任・採用職員紹介/息吹
- 3面 景況情報/業界の声
- 4面 アクティブkumiai
- 5面 Hello!組合事務局/Study room
- 6面 宮川会長講演/ただいま研究中
- 7面 情報連絡会議/通常総会案内
情報BOX
- 8面 労働委託事業紹介/退任・退職者紹介

発行所 山梨県中小企業団体中央会
甲府市飯田2-2-1 中小企業会館4階
TEL 055(237)3215(代) FAX 055(237)3216
http://www.chuokai-yamanashi.or.jp
e-mail webmaster@chuokai-yamanashi.or.jp

山梨県中小企業団体中央会機関誌 平成19年度中小企業組合活性化情報



5月1日（火曜日）2007年 第604/182号（毎月1日発行）
定価100円昭和36年4月10日 第三種郵便物認可



信玄公まつり 『賑わい城下町』に出店

多くの人で賑わう!!

4月7日、8日の2日間、第37回信玄公祭りの一環として催された「賑わい城下町・甲斐の物産町中市(甲府市中央一丁目)がもくろ」に中央会及び青年中央会が出店した。

本年は、NHK大河ドラマ「風林火山」の放映、甲斐の国「風林火山博」の開催、大型観光キャンペーン等の影響により、全国から注目が集まっていることもあり、昨年を4万2千人上回る10万7千人(県観光部調べ)が戦国絵巻を楽しんだ。

特に、大河ドラマ「風林火山」の山本勘助役の内野聖陽さんと武田信玄公役の市川亀治郎さんが参加したオーブンカーパレードには女性を押しのけて、興奮は最高潮に達した。また、甲州軍団出陣には、信玄公役に若林豪さん、勘助役に田中健さん、一般公募で選ばれた上田ひとみさんなど総勢1千6百人が行進した。

一方、「賑わい城下町」はお祭りの賑わいを中心商店街に創出することを目的に地酒の試飲販売や県産品の飲食を中心に行われており、中央会では、恒例の木臼と杵でついた「つきたてのお餅」を販売した。恒例の餅つきパフォーマンスと杵つきもちを楽しむにしているお客さんが多く、餅をつき始めるとたちまちお客さんの行列ができ、瞬く間に売り切れるほどの盛況であった。

昨年に続いて出店した青年中央会は、豚汁、フランクフルト、生ビール等の販売、ボール投げゲームを行った。青年中央会のイベント出店は3回目であり、仕入れや販売に工夫を凝らして万全の体制で臨んだ。天候とお客様の移り気な気持ちを読み切れずに、期待通りの収益を上げることはできなかった。

つたが、役員の団結力を深め、尚一層の団結を誓い合った有意義なイベントとなった。

また、本会観光事業部を立ち上げて初めての信玄公祭りへの出店であり、宮川会長の題字による「風林火山」の旗を市中に設置し、まつりの盛り上げに寄与するとともに、観光事業部のPRを行うことができた。



ボール投げゲーム



杵つき餅の販売

総会終了後の手続きと総会議事録作成の留意点

通常総会は、事業年度終了後2ヶ月以内に開催しなければなりません。この通常総会で、決算関係書類、新年度の事業計画、収支予算案、役員改選等、先の理事会で決めた提出議案について審議決定をします。総会終了後、直ちに議事録を作成する必要があります。

通常総会終了後に行う事務手続

総会終了後、次の手続きが必要となります。

① 決算関係書類の行政庁への提出

通常総会終了後2週間以内に、決算関係書類に通常総会の議事録を添えて、所管行政庁に提出しなければなりません。

② 役員変更届の行政庁への提出

役員に変更があった場合には、変更のあった日から2週間以内に所管行政庁に届け出ます。なお、任期満了後で全員留任の場合も届出は必要です。また、役員の補充等、一部でも役員の変更があったときも届出が必要です。

③ 税務申告および納税

事業年度終了後2ヶ月以内に通常総会で確定した決算にもとづいて法人税、事業税、県民税、市町村民税の確定申告を行い納税します。また、組合が消費税課税事業者の場合、消費税の申告・納税も行います。

④ 代表理事の変更登記

代表理事(理事長)の変更があった場合には、就任した日から2週間以内に変更の登記をしなければなりません。この場合、同じ人が再選されても登記が必要です。

⑤ 定款変更の認可申請および登記

通常総会で定款を変更した場合には速やかに所管行政庁に定款変更の認可申請をし、認可を受けなければ効力は発生しません。そして変更した条項が、登記記載事項である場合には登記も必要です。

Point

その他の届出

代表理事が変更になった時は、取引金融機関、所轄税務署、県税事務所、市町村役場に対しても、代表者の変更の届出を忘れずに行ってください。

総会議事録作成の留意点

総会の議事録は、書面又は電磁的記録をもって作成し、少なくとも次に掲げる事項を記載しなければなりません。

- (1) 招集年月日
- (2) 開催の日時及び場所
- (3) 理事・監事の数及び出席理事・監事の数並びにその出席方法
- (4) 組合員数及び出席者数並びにその出席方法
- (5) 出席理事の氏名
- (6) 出席監事の氏名
- (7) 議長の氏名
- (8) 議事録の作成に係る職務を行った理事の氏名
- (9) 議事の経過の要領及びその結果(議案別の議決の結果、可決、否決の別及び賛否の議決権数)
- (10) 監事が報告した会計に関する議案又は決算関係書類に関する調査の結果の内容の概要

労働課 嘱託職員紹介

若年者地域連携事業



佐野 一夫



湯之前 盛喜



池谷 久司



丸山 勝也

ようしく
お願い
します。



池谷 香織



常務 竹村 正美



仲澤 秀樹

4月1日付けで県から派遣職員として勤務することとなりました。

1日も早く中央会の業務になれて、中央会会員の皆様の事業経営の充実・強化が図られますよう努めていきたいと思っておりますのでよろしくお願い致します。

4月から中央会で働かせていただくことになりました仲澤秀樹です。

今は先輩方について組合を訪問し、いろいろと学んでおります。

これから一生懸命勉強し、少しでも早く中小企業の方々の力になりたいと考えております。今後ともご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願いいたします。

新任・採用職員紹介

団塊の世代にお得な情報を!

2007年に入り、団塊の世代が次々に定年退職を迎える。

定年退職後において、再雇用されたり、再就職する方が多いと思うが、問題になるのは賃金だと思ふ。

賃金が60歳の時より低下した者は、雇用保険の高年齢雇用継続基本給付金、高年齢再就職給付金を受け取れることをご存じだろうか?

① 60歳以上65歳未満の雇用保険の被保険者で、被保険者だった期間が5年以上

② 60歳以降の賃金が60歳の時の賃金に比べて75%未満に低下

③ (雇用継続基本給付) 60歳以降、失業給付の基本手当や再就職手当を受けていない(再就職給付)失業給付の基本手当の受け取り残日数が100日以上

などの受け取る条件があるが、雇用継続基本給付の場合、60歳に到達した月から65歳に到達する月まで。

再就職給付の場合は失業給付の基本手当の受け取り残日数によって

① 残日数100〜199日の場合は1年

② 残日数200日以上は2年間

(共に65歳に到達する月まで)

60歳の時の賃金月額を100%として60歳以降の賃金月額が61%以下に低下した場合に60歳以降の賃金月額の15%が、61%〜75%未満の場合には低下率に応じて15%未満の金額を受け取ることができる。

詳しくは最寄りのハローワークにお問い合わせください。

ibuki 息吹



トピックス

製造業を中心として売上高の上昇、収益状況の好転が報告されている。業種ごとには繊維製品製造、印刷業、鋳業、鉄鋼及び一般機械製造などが好転している。と回答している。長く厳しい状況にある小売業、サービス業、建設業の中でもこの3月期には収益の好転が報告されており、地方経済の回復を予感させられる。

しかし、自然環境の変化と消費者ニーズの変化が激しく、4月以降の動向が読めない」という意見は製造業、非製造業共に多く、いかにユーザー・消費者ニーズとシーズを早く掴み、対応できるかが今後の課題になると思われる。

業界から一言

製造業

食料品製造

(水産加工業) 統一地方選の影響がギフト、婚礼用食材と動きが悪く、前年同月比94.2%

(洋菓子製造) 大手メーカーの設備投資抑制の動きもあり、OEM受注は増加傾向にあり、前年同月比107.7%

繊維工業／スカート、マフラー関係の見本作りが忙しい。一部特殊な服地の生産が追いつかず24時間稼働で機械を動かしている。

繊維製品製造／今年は天候が不順なため今後の傾向が全く読めない。このままだと夏物が早まりゴールデンウィークがピークとなり、お盆前には端境期を迎えそう。

木製品製造／素材入荷量は、スギ・ヒノキを中心に東部、南部は順調であるが、県森林連はやや少ない状況。販売価格は前年同期より高値で推移している。国産材は当分は強含みで続くものと予想している。販売量は、製造・流通部門とも増加し販売価格についても上昇傾向は続いている。

家具製造／景気不透明につき

データから見た

業界の動き

山梨県中小企業団体中央会

情報連絡員報告 (平成19年3月分)

製造業におけるD I値は売上高20(先月比+55)、収益状況は5(先月比+25)、景況感0(先月比+25)となり、昨年同期と比較して、売上高は同値だが、収益状況及び景況感は9ヶ月ぶりのプラス値に転じた。非製造業では、売上高-10(先月比+27)、収益状況-17(先月比+13)、景況感-23(先月比+10)と回復感は感じられるものの未だ厳しい状況である。

3月は多くの企業が決算を向かえる月であり、例年景況感等が上昇するが、今期は昨年度及び一昨年度よりD I値の変化が著しい。平成19年度は期待が持てる年となるのか？



度が増加してきたが収益は減少している。

電機器具小売業

小売店間の格差が出ている。特に3月中に開催した各メーカーの展示会では格差が非常に大きく現れている。

また、住宅関連機器への取り扱い商品をシフトした小売店は前年以上の売り上げを確保している。市場動向が読めない。

自動車小売業

販売量は昨年を上回る確保、収益も昨年から比べれば好転しているが、取引条件は緩んでおり、予定した収益はあげられていない。あいかわらず、高価格帯の車両が軽自動車以外に売れていない状況が続いている。

石油小売業

3月の小売価格は2円程度の値上げが必要であったが、各SSは販売量の縮小のため、価格転嫁することができず、小売り価格は横ばいであった。各SSともに採算がとれるような販売価格への移行が急務である。4月以降の小売価格はイラン情勢の緊迫化により原油価格が高騰しているため、さらに2円程度の値上げが予想される。

非製造業

繊維・衣料卸／春物の商況が持ち直しつつあり、商品在庫の消化が進んでいる。全般には小売の取引が多いが、売価が予想より下がらなかったため、収益性は向上できている。

貴金属卸

昨年のクリスマス商戦前よりジュエリーの販売額は低調

各種小売業

相変わらず低迷が続いている。抜本的な仕組み作り、リニューアルが急務となっている。

食料品小売業

食育に対する施策が具体化し、生肉加工品とともに輸入肉に対する客離れが進み、地方に於いては地産地消の流れの中で各県ブランドの食肉の使用頻

宿泊業／風林火山や風林火山博の影響で観光客自体は増えている。しかし日帰りやツアアの通過点になっているように宿泊には結びつかない。

理美容

3月は卒業シーズンの為、来店が増え、カットをするお客が増えているが高単価のパーマなどをかけるお客は少なくなっている。

自動車整備業

3月は年度末廃車・名義変更等各種手続きの増加により売上は増加する。しかし、車検整備需要全体的には、ユーザー代行者車検の増加により整備専門業者の売上は減少傾向にある。

建設業

平成19年度も公共工事費の増額は望みず厳しい状況が続く。業界も異業種への転換など本格的になる必要があると考えられる。

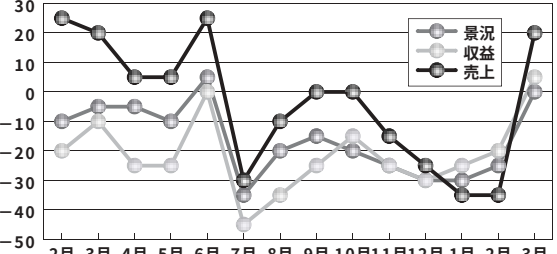
職業工事業

仕事量、見積物件共に減少の傾向で、受注価格の厳しさは相変わらず。組合員企業の稼働率も落ちている。

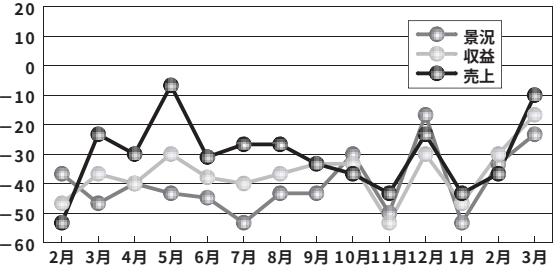
輸送業

輸入商品や各種原材料及び新商品等の荷動きが良く仕事量は多いが、売上の回収時期でもあり、各社経営は厳しい。全般的に景気上昇感はあるが、荷主からのダンピング依頼が多く、収益の確保が難しい。

■製造業 (DI値の推移)



■非製造業 (DI値の推移)



業界の声

山梨県美容業生活衛生同業組合

経営特別相談員 前田茂樹氏

業界の現況は？

現在の美容業界は従来のカット、パーマ、ヘアカラーに加え、フェイスイーステ、ネイル、メイクなどお客様の美容に対するニーズが多様化しています。県内美容業の全体的な売上高を見ても、ヘア関連は昨年と比べほぼ横ばいで推移していますが、ヘア以外のフェイスイーステなどは需要が増加し、業界の売上高を牽引するようになっています。

このような現況下、業界の競争相手にも変化が生じ、理容室やエステサロン、ドラッグストア(ヘアカラー用品など)等、美容関連の商品を取り扱う業種全般が対象となっています。今後は良質なサービスと高い付加価値をいかに提供していくかが重要になると考えています。

組合が取り組んでいること

教育研修の一環で税務講習会を開催しています。チェーン展開のお店や低料金店など店舗形態が多様化する中で、個人経営のお店が生き残るには技術を磨くだけではなく、経営者として入出金の管理や顧客管理などを見直し整備させる必要があります。そのため、専門の講師を招き、組合員に税務に関する知識と経営のノウハウを身に付けてもらうのが狙いです。ただ、技術指導の講習会と違い、税務講習会となると敬遠される傾向にあるので、今後更なる周知徹底を図り、必要性を理解してもらわなければなりません。

一方、地域密着型のイベント「美容まつり」を開催し、美容学校の生徒が日頃の成果を試す機会として来場者に無料でシャンプー、フェイスイーステ、ネイルアートの体験コーナーを設け、毎年好評を博しています。

また今年、組合創立50周年を迎え、今月21日には式典を開催します。中央会からも感謝状を頂ける予定です。

趣味は何ですか？

フィギアスケート選手で国体に出場をした経験があり、甲府市体協の役員として後進の指導にあたっています。



組合の会館

●産廃の適正処理は、関心は高いが課題も多い 山梨県産業廃棄物協会で 研修会を開催

ACTIVE KUMIAI

3月9日（日）アイメッセ山梨で、山梨県産業廃棄物協会（古屋和会長）は、会員を対象に「産業廃棄物の適正処理に関する研修会」を開催した。

不法投棄を防止し、適正処理の推進を図ることを目的として、山梨県森林環境部の共賛を受け開催したものであり、当日は年度末の忙しい時期にもかかわらず150名以上の参加者があり、適正処理に関する業界人の関心の高さが示された。

研修内容は3部構成となっており、県森林環境部の安藤幸夫室長補佐が「不法投棄の現状と対策」についてパワーポイントを用い説明。不法投棄検挙事例を挙げ、県民総監視体制等の事業を紹介し業界の協力を依頼した。

続いて、県森林環境部の渡辺延春リーダーが「電子マニフェストの普及について、その特徴と導入メリットなどを説明。最後に、協会の大貫信義副会長が「欠格要件制度と判例」について説明。事例を列挙したうえで、欠格要件制度はきわめて重要で必要な制度であるが、業界にとっては画一的に欠格要件を適用され許可を取り消されるケースや、「ドミノ倒し」と表現される連鎖的な処分が際限なく繰り返される状況が予測される事などを指摘。欠格行為とはまったく無関係の法人が、ある日突然に許可を取り消され倒産の危機に直面するなどの懸念がある



産業廃棄物適正マーク「てき丸君」

ため、全国産業廃棄物連合会が環境省に対し見直しの要望を行っている旨の説明を行い、不法投棄防止については、業界にとって対応がなかなか難しい面があることも伺えた研修会であった。



熱心に聞き入る参加者

TOPICS

協同組合山梨県ジュエリー協会

第36回甲府ジュエリーフェア開催 「魅せます！宝飾産地」 ACTIVE KUMIAI



テープカットする夫人の皆さん

4月5日（木）・6日（金）の2日間にわたり甲府市の「アイメッセ山梨」において、協同組合山梨県ジュエリー協会（松葉惇理事長）は「第36回甲府ジュエリーフェア（Kofu Jewelry Fair 2007）」を開催した。

同フェアは、歴史と伝統を誇る山梨県の宝飾産地を代表し、産地山梨から発信するジュエリービジネスのトレードフェアである。山梨県内の有力ジュエリーメーカーなど105社が一同に会した総合展示会で、全国から宝飾品メーカーや流通業者などが訪れ、2日間の来場者数は2,917人、総売上約31億円であった。大阪駅、名古屋駅、東京駅、新宿駅から会場までの無料シャトルバスの運行に加え、食事・飲物のサービス、格安宿泊プランを用意するなど、来場者の増加を図るべく様々なサービスを行ったが、残年ながら、入場者数、売上高とも前年を下回る結果となった。

今回は、「魅せます！宝飾産地」をテーマに掲げ、国内最大の宝飾産地の集積地である山梨甲府のジュエリー産業を代表する出展各社が、産地山梨だからこそできる提案を行った。産地に伝承してきた伝統的な加工技術や素材を活かした製品作りに加え、特設ブースにおいて、「Kofuブランド」を産地ブランドとして定着させるべく、ブランド化に向けた取り組みの説明や「Kofu Platinum 950」の新作コレクションを展示した。

また4月7日は、一般消費者に世界有数のジュエリー産地である山梨をPRするため、信玄公まつり輝きの祭典「大宝飾展」が同会場で行き開催された。会場内では、各社の商品の展示・販売のほか、ジュエリー・リフレッシュコーナー、純金茶釜のお茶会、ミス宝石コンテスト最終審査会などの開催、無料プレゼントや豪華ジュエリー大抽選会が行われ、昨年を上回る2,595人が来場し、来場者は宝石の輝きに魅了されていた。



来賓として招待を受けた宮川会長ご夫妻

TOPICS

中央会女性部会

第7回女性部県大会を開催 ACTIVE KUMIAI



講演会風景

中央会女性部会（深沢紗世子会長）は、平成19年3月23日中巨摩郡昭和町「アピオ甲府」において『温故知新 知恵と経験で新たな挑戦』と題して第7回県大会を開催し、県内の女性経営者、経営者夫人、組合の女性役員が多数参加した。

基調講演に先立って、深沢女性部会長より「アイディアだけで、仕事もプライベートの幅も変わっていく。今まで培った経験を基にみんなで知恵を出し合って頑張っていこう」とあいさつを行い、続いて金丸中央会事務局長が「女性の柔軟な発想や行動力が重要な時代になってきている。中央会も幅広い支援を行っていききたい」とあいさつを行った。

基調講演では、地域ブランドアドバイザー・中小企業診断士の片岡由美先生が『応援します!! あなたの夢と情熱を』と題し、女性が抱えている問題点や多様化している女性の活躍について事例紹介を行った。また、女性の自由で新しい視点から生まれたビジネスや生き方についても語られた。

参加者からは、「接客やサービスを見直す良い機会になった。」「忘れがちな、お客様の立場に立ったサービス。心遣い」が、ますます大切ですね。」等の感想が寄せられた。交流会では、組合女性部活動報告として山梨県化粧品小売協同組合の藤田綾子部長が、日頃の組合の活動やオリジナル新商品などのPR、実演も併せて行われた。



交流会での活動報告風景

「エンジョイライフ彩る家具産業」

●甲西家具工業団地協同組合

事務局 事務局長:村上邦彦さん
事務局:秋山よしみさん

設立/昭和55年10月28日
所在地/南アルプス市戸田字中戸田279
理事長/内藤悦次
組合員数/8人 職員数/2人
出資金/32,990千円
TEL/055-284-2931 FAX/055-284-2932

昨今中部横断道や甲西バイパスの開通によりアクセスが良くなった甲府盆地の南端、甲西工業団地にある甲西家具工業団地協同組合。
県内家具メーカーの「将来を見据え広い敷地に新しい生産拠点を作りたい」との目的で設立された組合である。今回は、事務局の村上事務局長にお話を伺いました。

組合事務局

Hello!

- Q 組合の活動は?**
 現在は、転貸金融事業を中心に活動している。その他に火災共済および自動車共済の代理店業務や家具の大処分市の開催、福利厚生事業としての集団検診の実施や甲西工業団地工業会の祭への参加なども行っている。
- Q 事務局ではどんな仕事をしていますか?**
 金融事業における貸付金の弁済管理や共済の代理店としての事務手続きなど組合活動に関する経理、一般事務等を行っています。
- Q 事務局として心がけていることは?**
 省エネなど経費削減に心がけています。組合を象徴する築25年の組合会館の美化にもつとめています。
- Q 事務局で困っていることは?**
 不景気で地価がピーク時の2/3程度になっており、組合員の脱退に関しての土地や建物など不動産の売却交渉などは困難を極めています。また、組合員の新規加入促進にも頭を悩ませています。
- Q 趣味は?**
 「ハケ岳自然クラブ」の会員として、野鳥、シカ、テン、タカ、山野草等の動植物観察会、フクロウの巣箱架け後、ヒナが巣立つまでの観察等を楽しんでいます。
- Q 最後にひとこと**
 家具業界は、グローバル化による海外製品の台頭、長引く不況により経営環境は厳しくなっており、当団地では脱退や規模縮小した組合員の跡地活用が急務となっています。環境がさげばれる時代にあつて、甲西工業団地内の他メーカーから排出される産業廃棄物の処理やリサイクルを受け入れる企業の新規誘致を考えています。



Study room

会議費と交際費

Q 組合が、関係者との会議に伴って支出する飲食等については、会議費として処理していますが、税法上は交際費として処理するのでしょうか?

A

〈概要〉

税法上において、会議費となるか、交際費としないのかわかり、法令や通達等により判断することになります。

交際費の範囲

交際費とは、税法上、いわゆる「交際費」の名称で支出するものに限らず、接待費、機密費その他の費用で、法人が、その得意先、仕入先その他の事業に関係のある者等に対する接待、供応、慰安、贈答その他これらに類する行為のために支出するものをいいますが、次に掲げる費用は交際費等から除かれることになっています。

(1) もっぱら従業員の慰安目的に行う運動会、演芸会、旅行等のために通

常要する費用(→福利厚生費で処理)。

(2) カレンダー、手帳、うちわ、手ぬぐい等の広告宣伝用物品の贈答のために通常要する費用(→広告宣伝費で処理)。

(3) 会議に関連して、茶菓子、弁当といった程度の通常の飲食費用(→会議費で処理)

(4) 出版や放送編集のための座談会等のための通常の飲食費用(→編集費で処理)

会議に関連して通常要する費用について

会議に際して社内又は通常会議を行う場合において通常供与される昼食の程度を超えない飲食物等の接待に要する費用は、原則として措置法第37条の5第2号に規定する「会議に関連して、茶菓、弁当その他これらに類する飲食物を供与するために通常要する費用」に該当するものとされています。(措通61の4(1)-21)

(注) 会議には、来客との商談、打合せ等が含まれます。

したがって、例えば会議終了後場所を替えて開いた懇親会の費用とか、料理店に株主等を集めて行った決算事情説明会の費用等については交際費等とされます。「会議に通常要する費用」とは、会議に関連しての茶菓費、会議場までの旅費、会議開催地での通常の宿泊費などです。

留意点

会議費として、処理する場合の最も重要なポイントは、その実態を備えていたかどうかです。したがって、会議の内容等の記録を整備しておくように、留意して下さい。



熱く語った宮川会長

「私の生き方、人生の在り方」を説く 山梨ことぶき勸学院の入学式で講演

4月18日（水）県民文化ホールで開催された、山梨ことぶき勸学院・大学院の入学式・始業式に伴う文化講演会で、本会の宮川睦武会長が「私の生き方、人生の在り方」と題して講演を行った。

ことぶき勸学院は、山梨県内在住のおおむね60歳以上の高齢者の方々が「高齢社会を生きる」「ふるさと山梨に学ぶ」などのテーマに基づいて学習する学校であり、当日は学院生約1,000人が宮川会長の話に聞き入った。

講演内容は、自然豊かなふるさとで、両親の深い愛情を受けながら育った幼年時代の体験から、教育には家庭における躾が大切であり、それには両親、おじいさん、おばあさんの存在が重要であるという話から、水の大切さを説きつつ現在の有限な資源を勝手気ままに使い捨てにすることを戒めた環境問題、人生は前向きに生きることが肝要、ケネディ大統領の就任演説を紹介しながらの言葉の大切さ、など幅広い分野にわたり宮川会長の普段からの持論が熱心に語られた。



熱心に聞き入る受講生の皆さん



山梨大学 研究室訪問 第12回

ただいま、研究中！

企業と大学を ^{レゾナンス}「共鳴」でつなぐ
～研究開発と人材育成の新たな取り組み～

木野村 暢一 先生

（工学部附属クリスタル科学研究センター 教授）
（山梨大学地域共同開発センター センター長）



このコーナーは、「地元大学と中小企業の橋渡しのきっかけ」と、山梨大学の先生と研究を紹介するために企画されたものです。紹介にあたっては、中央会の職員が大学の研究室におじゃまし、できるだけ分かり易い言葉で記事を書くようにしています。そのため、研究内容が正確に伝わらない場合がありますが、ご容赦下さい。

■新しい形のインターンシップ事業に取り組まれている そうですが？

インターンシップとは、学生が一定の期間にわたって企業において業務を体験する制度です。インターンシップ期間は2週間～1ヵ月が一般的です。

本学で取り組んでいるインターンシップは、3ヵ月以上の長期インターンシップであること、学生の派遣と併せて大学と企業とが共同研究を行うことに特徴がある取り組みです。本事業は、文部科学省・派遣型高度人材育成協同プラン「教育・研究レゾナンス協定に基づく人材育成プロジェクト」（以下、「レゾナンス連携プロジェクト」と略）の採択事業であり、平成17年～21年度に毎年5名程度の学生を派遣する予定です。

■これまでのインターンシップ事業との違いは？

一般的なインターンシップは、研究分野が同じ又は近い企業で就業体験することで適性や将来キャリアを考える機会を学生に与えるという意味合いが強いものです。また企業のメリットは、自社の認知度の向上、職

場の活性化、地元大学との交流の深化と考えられています。

本事業は、派遣先企業で研究開発の戦力となり得る大学院生を長期（3ヵ月以上）派遣する点、企業の研究開発テーマについて学生の所属研究室と企業との間で共同研究を行う点、企業の研究開発は学生の修士論文テーマに関連する内容である点で、これまでのインターンシップ事業と違います。

■「レゾナンス連携プロジェクト」のメリットは？

大学と企業との共同研究は分担して研究を進めることが多く、大学研究者が長期にわたって企業に出向いて研究開発を行うことはまずありません。しかし、「レゾナンス連携プロジェクト」は、長期派遣された学生は修士論文テーマの指導教員（研究者）から助言や指導を受けながら企業の研究開発に取り組むため、大学研究者が企業へ出向いている状態に近く、『出前共同研究』と表現できるかもしれません。この新しい形の共同研究により企業の研究開発の促進が期待できます。

学生は、インターンシップ期間中は修士論文研究を休止することが多いのですが、本事業ではインターンシップを通じた実践的な教育と同時に修士論文研究を進めることができるため、負担が少なく高い効果を得ることができます。参加した学生は、自分の研究の位置づけが明確になり、成果が目に見えるため、意欲的に取り組んでいます。さらに、協定先企業の社員を大学院生（入学金免除）として受け入れる仕組みも整備しています。

■レゾナンス連携はどのようにして進めるのですか？

まず、企業が希望する研究開発テーマとマッチする大学研究者を探し出し、企業とのレゾナンス連携の可能性について検討します。連携が決まると協定を締結し、協定に基づいてインターンシップ派遣や共同研究について具体的な内容について調整を進めます。レゾナンス連携の最大の関門は、企業の研究開発テーマと学生の修士論文テーマのマッチングです。このマッチングがうまく行かずにお断りしたケースも複数あります。

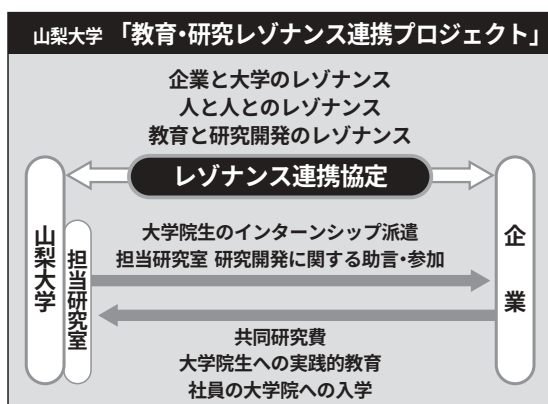
本事業に基づいて、平成17年度は2名の大学院生を2社に、平成18年度は6名の大学院生を3社に派遣し、いずれも良い評価をいただいています。

「レゾナンス」は“共鳴”という意味です。本事業を通じて、地元企業と山梨大学とが研究開発と人材育成の面で互いに共鳴し合い高め合うことで発展することを目指しています。

■地域との連携についてどのような展望をお持ちですか？

本年4月より「山梨大学地域共同開発研究センター」（以下「地共センター」と略）のセンター長に就任しました。地共センターは、山梨大学と地域・地元企業との「実質的なつながり」を具体化するための機関のひとつです。地方大学が生き残っていくためには、地域・地元企業との連携が必要不可欠です。地元企業の現実的な問題解決に役立てるように、新たな取り組みにチャレンジしていきたいと考えています。

また、地共センターのネットワークを通じて「レゾナンス連携プロジェクト」をスケールアップ展開していくとも考えています。



●「レゾナンス連携」や「大学との共同・受託研究」に関するご相談がありましたら、
山梨大学・知的財産本部（TEL：055-220-8755、FAX：055-220-8757）までお気軽にご連絡下さい。

中央会通常総会 日程のお知らせ

開催日 平成19年
5月31日(木)

開催場所 アピオ (昭和町)

- 開催日程
- ▶ 通常総会 14:00~15:00
 - ▶ 表彰式 15:10~16:30
 - ▶ 交流会 16:40~18:00

情報連絡員による 情報交換とミニ講習会を開催

中央会は、3月27日、甲府市飯田の国際交流センター会議室において、情報連絡員による各業界の景気状況の情報交換と協同組合法及び団体法の変更についてのミニ講習会を実施した。

情報連絡員とは、各業種毎の合計50組を対象として景況動向について毎月調査を行い、中央会で精査、全国中央会へ報告する制度。

この情報交換会は、情報連絡員同士の連携を深め、各業界の業況について相互に理解を深める機会として開催しているもの。当日の参加者からはそれぞれの業界の現況と今後の動向などが語られた。

主なコメントとしては「風林火山」の放映、各種観光イベントによって来県者は増えているものの、日帰りツアーが多いので、今後宿泊客を増やす手だてが必要と感じている。「宿泊業」、「暖冬による影響で灯油の売上は昨年比80%程度。各社資金繰りは厳しい。軽油代替燃料となるBDFに対する設備投資を各社が迫られているが、非常に厳しい状況。」「石油製品小売」、「山梨県内は年間300億円くらいの家電市場だったが、現在は200億円程度まで小売店の売り上げは減少している。ネット通販の影響が大きい。」「電機製品小売」、「中国と競合する中、後継者不足等によってピーク時の1/10程度まで製造業者は減少している。また、組合員格差も広がっている。」「繊維製造」、「各工場の稼働率は低下している。材料費(鉄)がkgあたり倍になっており、加工費は据え置きのために、収益はなかなかあがらない状況。中国の特別需要も終焉に向かっており、今後中国の工場との競合を懸念している。」「鉄構」、「当業界は各業界毎の景気の影響を受けやすい。他県と比べて山梨県は競争が激しいと思う。コストダウンの方策はつくしているが、採算割れをおこすものも多い。組合組織の活用方法をもう一度考え直す時期となっている。」「廃棄物処理」となっており、地方経済の回復感の鈍さと厳しさを訴えるものが多かった。

また、参加者を対象に協同組合法及び団体法の改正のポイントについての説明会を開催し、決算関係書類の様式変更や総会招集手続きの変更について具体的な説明が行われた。

情報BOX

事業主の皆様へ

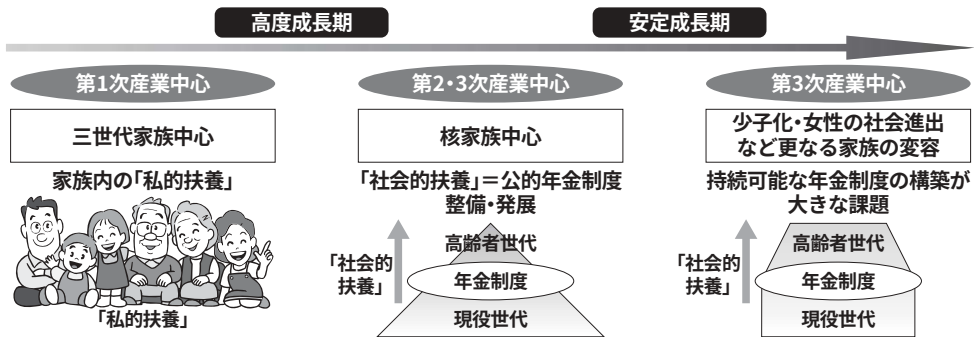
社会保険(健康保険・厚生年金保険)にご加入ください

健康保険は、会社で働く人やその家族が病気やけがをした時、出産をした時、亡くなった時などに医療給付や手当金などを支給して、生活を安定させることを目的とした「社会保険」制度です。

また、公的年金は、老後の所得保障の支柱として、高齢者の老後生活を実質的に支えていくことをその役割としています。

公的年金に現役世代が必ず加入することによって、安定的な保険集団を構成し、国民の生活水準の向上に対応した給付の改善などに必要な財源を後代の世代に求めるという、いわゆる世代間扶養の仕組みによって運営されています。

産業構造が変化し都市化、核家族化が進行してきた我が国では、従来のように家族内の「私的扶養」により高齢となった親の生活を支えることが困難となり、社会全体で高齢者を支える「社会的扶養」が必要不可欠です。公的年金制度は、こうした「社会的扶養」を基本とした仕組みです。



社会保険の加入義務について

次の事業所は、健康保険と厚生年金保険の加入が法律で義務づけられています。

- 法人事業所
- 常時5人以上の従業員が働いている会社、工場、商店、事務所などの個人事務所

なお、5人未満の個人事業所と、5人以上の個人事務所であってもサービス業の一部(クリーニング業、飲食店、ビル清掃業など)や農業、漁業などは除かれます。

上記以外の事業所でも、次の条件を満たせば社会保険に加入できます

- 従業員の半数以上が社会保険適用事業所となることを同意し、事業主が申請して社会保険事務局長などの認可を受けた事業所

なお、認可を受けた場合は、従業員全員が加入することになり、保険給付や保険料は、適用事業所と同じ扱いになります。

加入相談、不明な点はお近くの社会保険事務所までお問い合わせください。

名称	管轄市町村	電話番号
甲府社会保険事務所	甲府市、山梨市、笛吹市、甲州市	055-252-1431
竜王社会保険事務所	甲斐市 韮崎市、南アルプス市、北杜市、甲斐市、中央市、西八代郡(市川三郷町)、南巨摩郡(増穂町、鯉沢町、早川町、身延町、南部町)、中巨摩郡(昭和町)	055-278-1100
山梨社会保険事務局 大月事務所	大月市 富士吉田市、都留市、大月市、上野原市、南都留郡(道志村、西桂町、忍野村、山中湖村、鳴沢村、富士河口湖町)、北都留郡(小菅村、丹波山村)	0554-22-3811



その視線の先に。

私たちが運んでいる物は、ただの荷物ではありません。その荷物を持ってくださる皆さんの人たちの、素直な笑顔を見ながら運んでいるんだ、と思っています。

すでに、国内の輸送の9割がトラックによるもの。水道や電気と同じように、トラック輸送は日常生活に欠くことのできないライフラインの一つです。しかし、トラック業界は現在、相次ぐ規制によるコストの増加や止まらない燃料価格の高騰により、かつてない厳しい経営環境に直面しています。

だからこそ、自分たちでできる努力はぜんぶやり、「アイドリクスストップ運動」や「低公害車の導入促進」そして「環境基本行動計画の策定」など、業界一丸となって取り組んでいます。さらに、急激なコスト増に対応する運賃の適正化についても業界として呼びかけ、アクションを起こしているところです。

道は決して平坦ではないけれど、視線の先には、皆さんの笑顔が待っているから。今日も私たちは、走り続けます。



安全輸送を心がけ 届けています 荷物も未来も環境も

（社）山梨県トラック協会（環境保全対策委員会）・（社）全日本トラック協会・後援／山梨県 関東運輸局 山梨運輸支局

YAMANASHI CHUGO BANK

山梨中銀

ビジネスサポートローン

「一般口」「環境配慮口」

最大3,000万円のスピード対応融資

担保不要 融資期間 最長5年

第三者保証人 不要 スピード審査

「環境配慮口」

※審査の結果、ご希望に添えない場合がございますのでご了承ください。

※お問い合わせは、お近くの〈山梨中央銀行〉の窓口、または下記フリーダイヤルまでお気軽にどうぞ

0120-201862

山梨中央銀行

4月1日からスタート!! 労働関連委託事業の紹介

●インターンシップ受入企業開拓事業

(1)実施目的

我が国の雇用環境は、ニート、フリーター等の未就業者や非正規雇用の増加、職場定着率の悪化など、若年層を中心とした問題が山積しており、今後、社会、経済に及ぼす影響が懸念されている。

こうした状況から、若年者、特に学生が職業観や就業意識を高めていくための環境づくりが急務となる。インターンシップは、学生の就業意識等の醸成には、最も適した制度であると考えられる。

そこで本事業を実施し、広く一般にインターンシップに対する認識を高めながら、幅広く新規の企業開拓を行うことで大学や学生等との結合を促進し、大学生等の就業意識の醸成、実践能力の向上を図りながら、企業側の学生採用意欲喚起に繋げていくことを目的とする。

(2)実施概要

本事業の目的達成には、インターンシップについて、広く一般に理解を深めるため、新聞広告を活用してインターンシップの普及啓発を図る。

また、県内の中小零細企業に対して、コーディネーター及び普及開拓協力員が直接企業を訪問し、インターンシップの活用促進と100社を目標に受け入れ企業の開拓を行う。

さらに、大学等、学校の就職指導担当者と学生、並びに受入側となる企業の経営者と人事労務管理担当者に対しては、インターンシップについての相互の意見交換を図る目的で、ガイダンス、セミナーを開催し、学生に対しては就業意識の高揚とインターンシップへの参加促進を行う。

(3)事業実施期間 平成19年4月1日～平成20年3月31日 (委託の期間とする)

労働課嘱託職員：佐野一夫、丸山勝也



●若年者地域連携事業

(1)実施目的

本県においては雇用情勢は改善傾向にあるものの、若年者の雇用環境は完全失業率が全年齢層に比較して高水準にあることや、早期離職者の増加など依然厳しい状況にあり、また、団塊の世代の大量退職や人口減少社会の到来に伴い、労働力人口が懸念される中で、次代を担う若年労働力の確保についても本県経済の活性化を図っていく上で極めて重要である。

若年者の就業を支援するため「ジョブカフェやまなし」を中心として、ハローワーク、商工関係団体、学校等の関係機関と相互に連携・協力の下、正規社員としての就職、職場定着、就職のノウハウの提供、面接の機会を提供など個々の特性に応じたきめ細かな支援を行う事業を実施する。

(2)実施概要

本事業の実施に伴い、就職に関する意識を高めるためのセミナーや広報活動などを中心に事業を展開し、新規学卒者の就職内定状況の改善を図る。

ア 就業意識形成支援関係事業

- ① ジュニア・インターンシップ、職場見学、キャリア探索プログラムへの協力に関する周知広報、実施事業所の開拓等
- ② 高校生の保護者等の就職に関する意識の啓発
- ③ 高等学校の進路指導担当者の知識及び能力の向上のための支援

イ 雇用対策関連事業

- ① 若年者の採用拡大のための広報及び啓発等
- ② 内定者に対する講習会の実施
- ③ 若年者に対する企業説明会の実施
- ④ 若年者に対する職場実習機会の確保
- ⑤ 若年者による集団的就職活動の支援
- ⑥ 若年労働者の職場定着促進に関する支援

(3)事業実施期間 平成19年4月1日～平成20年3月31日 (委託の期間とする)

労働課嘱託職員：池谷久司、湯之前盛喜、池谷香織

●高齢者を自ら教育し、活用してみませんか。

シニアワークプログラムのご案内

60歳代前半の就職希望者に、必要な技能講習を実施したのち、雇用が行える業界団体を募集しています。

シニアワークプログラム事業は、高齢者の就職に向けた「技能講習会」を開催し、講習修了者と企業との「合同面接会」の開催によって就職の促進を図るもので、平成18年度は「タクシー乗務員」、「フォークリフト運転者」、「警備業務員」などの養成コースを開催しました。

●事業実施の要件は、
「技能講習会」の講師は、業界団体等から派遣していただきます。

「合同説明会」へは、業界団体等の構成企業で求人募集を行っている企業に参加していただきます。

「技能講習会」及び「合同説明会」の開催に伴う費用は、山梨県シルバー人材センター連合会が予算の範囲内において負担します。

お申込・お問い合わせ

山梨県中小企業団体中央会 労働課 Tel.055-237-3215

平成19年3月31日付 人事異動

退任

堀内 豊彦 専務理事
(現：山梨県商工労働部理事)

退職

小林 賢二 事業推進部 部長
(現：山梨県トラックターミナル(協)専務理事)

退職金準備等をお考えの経営者の皆様に！

山梨県中央会共済制度

- ◎特定退職金制度…
大企業並みの退職金制度が確立できます。
- ◎総合保障プラン…
集団扱定期保険により割安な掛金です。

オーナーズプラン
& パートナーズプラン

経営者の皆様の様々なニーズ
にお応えします！

解決する保険



引受会社

三井生命保険株式会社

〒400-0031 甲府市丸の内2-8-7 TEL055-224-3172

山梨県中小企業団体中央会が推進する
安い掛金で 大きな安心

自動車共済

24時間事故受付で、緊急連絡にそなえて万全の事故処理体制をとっています。万一の事故のときは、顧問弁護士や専門職員が示談交渉にあたり、解決するまで協力します。

関東自動車共済協同組合

山梨県支部

〒400-0035 甲府市飯田4-4-2 自動車共済ビル
TEL 055-237-8331代

編集後記

新年度もスタートとして1ヶ月が経過しました。新入社員の皆様は、そろそろ新しい環境・生活になれてくることと思います。学生時代とは違う社会人としての生活。常に気持ちを「前向きに!」、これからくる荒波に立ち向かっていきましょう! 五月病なんかには負けるな!!

ご意見・ご要望は、中小企業タイムズ編集班までお寄せ下さい。

TEL 055-237-3215 FAX 055-237-3216
E-mail webmaster@chuokai-yamanashi.or.jp