

2月の出来事

- 時 事
- 2日 浅間山噴火
- 3日 08年間労働時間、1800時間割れ
- 9日 平成20年経常黒字の減少幅最大、34.3%減
- 12日 08年運転免許証自主返納、過去最高2万9,150人
- 山梨県中央会ニュース
- 15日 事務連絡協議会新年会
- 10、12、17、19、23、26日 地域力連携拠点 経営セミナー
- 13日 第10回正副会長会議
- 13日 労務改善団体連合会新春交流会

3月の予定

- 3日 女性部会県大会
- 8日 第14回中小企業組合まつり
- 24日 第11回正副会長会議、第4回理事会

紙面から

- 2面 施策情報/息吹
- 3面 景況情報/業界の声
- 4面 アクティブ組合
- 5面 事務連絡協議会/労改連新年交流会 インターンシップ成果報告会
- 6面 「70歳まで働ける企業」の実現に向けて ただいま研究中
- 7面 情報BOX
- 8面 中高年齢者のための就職サポートセミナー 組合まつり

発行所 山梨県中小企業団体中央会
甲府市飯田2-2-1 中小企業会館4階
TEL 055(237)3215(代) FAX 055(237)3216
http://www.chuokai-yamanashi.or.jp
e-mail webmaster@chuokai-yamanashi.or.jp

山梨県中小企業団体中央会機関誌 平成20年度中小企業組合活性化情報



3月1日（日曜日）2009年 第626/203号（毎月1日発行）
定価100円昭和36年4月10日 第三種郵便物認可



左から新免日銀京都支店長、山田京都府知事、横内山梨県知事

甲州ワインと京会席との 相性を楽しむ

2月6日、京都市の『織成館』（財）手織技術振興財団所有）において、京会席弁当と甲州ワインを楽しむ会を開催した。

同イベントは、山梨県ワイン酒造協同組合、甲府商工会議所と本会の3団体が主催団体となり、昨年からはじめてのもので、主催団体代表の三澤理事長、上原商工会議所会頭、本会の内藤会長が出席した。また、昨年を上回る13社のワイナリーの代表者が参加し、甲州種100%を原料としたワイン23種類を含む白ワイン25種類と赤ワイン1種類を出品した。

第1部のティスティングには、ホテル関係者、飲食店、ワイン愛好家など約60名が参加し、各社のモノづくりに対するこだわり、熱い思いを聞きながら、時間の経つのも忘れるほどワインの味を楽しんでいた。

第2部では、三澤理事長が主催者を代表して、「和食の本場である京都に於いて、和食を知っている京都財界人を中心に『甲州ワイン』と和食との相性の良さについて意見交換を行う。お互い吟味し合うことを通して、『甲州ワイン』の良さを関西地域に影響力のある方に認識していただき、ひいては消費者への普及拡大を図ることを目的に開催する」と趣旨を述べた。続いて、新免慶憲・日本銀行京都支店長をコーディネーター役に、横内正明山梨県知事と山田啓二京都府知事の対談を行った。

横内知事の発言要旨は次のとおり。

◆山梨には、日照時間日本一の明野がある。自然の恵みであるミネラルウォーター、ぶどう、桃、スモモ、ジュエリーが日本一である。

◆京会席の生産も日本一である。

◆甲州ブドウからできた白ワインは、安くて美味しいコストパフォーマンスの高いワインで、「美味しんぼ」や「神の雫」にも取り上げられている。

◆京都で通用するのは本物のみであり、京都で選ばれたものは関西に広がる。昨年、京都の青果市場に桃のトップセールスを行ったが、売上が昨対で5割増した。京都の正当な評価に耐えられる自信のあるワインなので、和食に合うことも実感してもらいたい。

◆水の美味しいところには美味しい料理があるので、甲州ワインのふるさとである山梨を訪れて欲しい。4時間半かかるが、4月上旬には一面ピンクの絨毯になる。また、ワインツーリズムが盛んになっており、ぶどう畑や明治の遺跡をまわりながら、作り手の話を聞き、ワインのティスティングができる。

◆山田知事の発言要旨は次のとおり。

◆京都には、本物しか受け入れない伝統文化に対する誇りと蓄積がある。京都で通用するものはどこでも通用する。昆布や鰯のかすかな香りのする出汁が京料理全体のトーンを決めるが、日本酒の甘さ、まろやかさや赤ワインは主張しすぎて京料理に合わない。京料理と京文化は、お互いを支え合い、慈しみあっている。京料理のたおやかな暖かさ

と芯が強く、誇り高い甲州ワインはあうのではないかと。

◆京都は、ヨソ者や新しい物を受け入れる風土がある。京都人は好奇心旺盛で良い物を常に取り入れる。甲州ワインは京料理にあうと思うので、真正面から乗り込んで大丈夫であろう。

第3部には、京都の財界人をはじめワイン愛好家など100名を超える方が参加し、京都府中小企業団体中央会の渡邊会長の乾杯により開会し、辻留、瓢箪、菊乃井、萬重、魚新、和久傳、天岳という京都を代表する料亭の会席弁当とワインとの相性を楽しんだ。各テーブルにはワイナリーの代表者を配置し、ものづくりへのこだわり、ワインを育んだ自然や歴史などの背景、甲州ワインと料理との相性などが熱く語られた。一方、参加者は、食事をする前と後での甲州ワインの味わいの違い・新たな魅力の発見などがあった。少しでもこれからの製品づくりや販売促進に活かそうと熱心に情報収集を行うワイナリーの方々の姿が印象的であった。

なお、今回の事業は渡邊会長をはじめ、京都府中央会の事務局の様々な協力があったからこそ実現できたものであり、心から感謝するものであります。



三澤理事長のあいさつ

●雇用維持に努力されている中小企業事業主の方へ

中小企業緊急雇用安定助成金のご案内

従来の雇用調整助成金制度を見直し、中小企業緊急雇用安定助成金制度を創設しました。

（平成20年12月から当面の間の措置となります。）

世界的な金融危機や景気の変動などの経済上の理由による企業収益の悪化から、生産量が減少し、事業活動の縮小を余儀なくされた中小企業事業主が、その雇用する労働者を一時的に休業、教育訓練又は出向をさせた場合に、「休業」、「教育訓練」又は「出向」に係る手当若しくは賃金等の一部を助成します。

1. 支給要件の確認方法の緩和

生産量が前年同期又は直前3か月と比較して5%以上減少していることという生産量要件について、これまでは生産量でみることを原則としておりましたが、今後は「売上高又は生産量」のどちらの指標を用いても構いません。

2. 休業等（休業及び教育訓練）規模要件の廃止

暦日又は賃金締切期間における休業等を行った日の延日数が所定労働延日数の20分の1以上である必要がありましたが、要件を廃止し、休業等日数に応じて助成いたします。

3. 支給限度日数の引き上げ

改正前	改正後
3年間で200日 （最初の1年間で100日を限度） ※制度利用後1年間を経過するまでの期間は再度制度を利用することができませんでした。	3年間で300日 最初の1年間で200日を限度） ※連続した利用が可能です。

4. 短時間休業

短時間休業を実施する場合は対象労働者全員について1時間以上、一斉に行う必要がありましたが、対象労働者毎に1時間以上行われる休業についても助成の対象といたします。

●本助成金における中小企業事業主とは？

小売業（飲食業を含む）	資本金5,000万円以下又は従業員50人以下
卸売業	資本金1億円以下又は従業員100人以下
サービス業	資本金5,000万円以下又は従業員100人以下
その他の業種	資本金3億円以下又は従業員300人以下

●支給を受けることのできる額は？

①休業及び教育訓練の場合

休業手当又は賃金に相当する額として厚生労働大臣の定める方法に

より算定した額の5分の4。ただし、1人1日当たり雇用保険基本手当日額の最高額が限度となります。教育訓練を実施した場合は、訓練費として1人1日当たり、6,000円を加算。

②出向の場合

出向元事業主の負担額（出向元事業主の負担額が、出向前の通常賃金の2分の1を超える時は2分の1が限度となります。）の5分の4。ただし、1人1日当たり雇用保険基本手当日額の最高額が限度となります。

③支給限度日数

休業及び教育訓練を実施する場合は対象期間内に実施した休業及び教育訓練が、出向を実施する場合は対象期間内に開始した出向が支給対象となり、上記①又は②の額の支給を受けることができます。

ただし、休業及び教育訓練を実施する場合、3年間で300日（最初の1年間は対象被保険者×200日分）が限度となりますので、これを超える休業及び教育訓練については支給の対象となりません。

労働局又はハローワークへの事前届出が必要です！

支給を受けるには、事前に都道府県労働局又はハローワークに届け出る必要があります。休業及び教育訓練を実施する場合には、「休業等実施計画（変更）届」及び「雇用調整実施事業所の事業活動及び雇用の状況に関する申出書」を、出向を実施する場合には、「出向実施計画（変更）届」及び「雇用調整実施事業所の事業活動及び雇用の状況に関する申出書」を提出し、支給対象となる事業主に該当することの確認を受け、支給の対象となる休業、教育訓練又は出向の内容について届け出ることとなります。

支給を受けるには、連続する判定期間の直後の賃金締切日の翌日から次の賃金締切日までの1ヶ月間に支給申請書を提出します。

事前の届出の行われなかった休業、教育訓練及び出向については、中小企業緊急雇用安定助成金の支給対象となりません。

詳細につきましては、山梨労働局又は最寄りのハローワーク（公共職業安定所）におたずねください。

明るくなるニュースを

「おくりびと」が米アカデミー賞外国語映画賞を受賞した。日本人の繊細なもてなしのこころを表現した内容などとコメントされているだけに、アメリカ人に受け入れられたことは喜ばしい。アカデミー賞の受賞決定の報道後は、映画館の観客数が増え、興行収入が増加しているそうであり、映画の配給元の株価は急騰し、映画の原点とされる「納棺夫日記」の売上ランキングもアップしたそうである。

昨年から100年に一度の経済不況、派遣社員切り、内定取消、景気悪化など、経済や社会面までもが暗いニュースばかりの中で、アカデミー賞の受賞は明るいニュースであったと思われ、また、経済にもその波及効果が現れている。

最近お話を伺った社長の複数人の方から、「景気は人の気分や社会の雰囲気にも左右される。毎日毎日暗いニュースばかりでは景気も良くならない。明るいニュースは大きく取り上げてもらいたいものだ。」と話されていました。バブル経済が良かったとはいわないが、高度経済成長期からバブル経済期までは、浮き沈みがあったとはいえ日本の社会全体に活気があり、一人一人にも力や自信があったように思える。

人の気分や社会に明るさや活気が感じられる社会を早く迎えられるよう、明るいニュースが数多く、大きく取り上げられるよう願っている。

ibuki

息吹

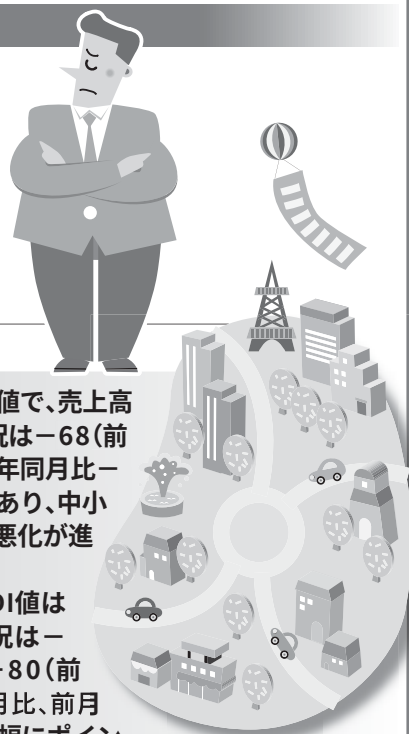


▶ データから見た

業界の動き

山梨県中小企業団体中央会

情報連絡員報告(平成21年1月分)



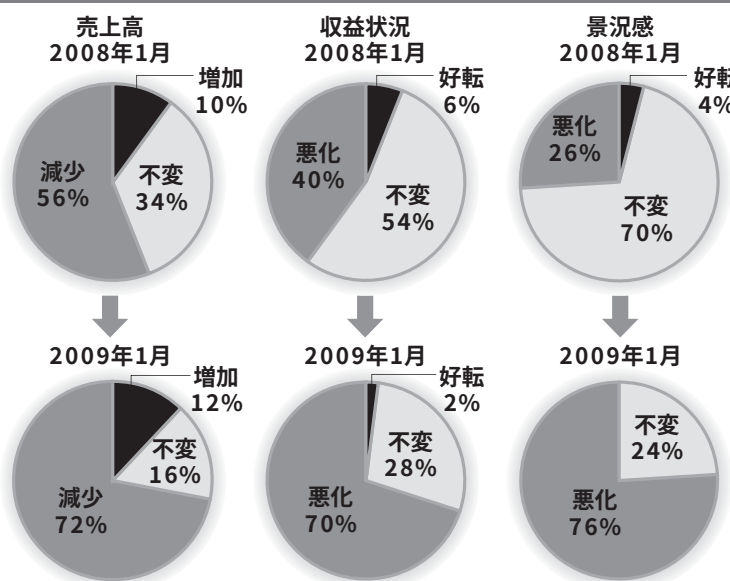
本県の1月の景況は、全業種のDI値で、売上高は-60(前年同月比-14)、収益状況は-68(前年同月比-34)、景況感-7(前年同月比-24)と、DI値の推移は低調のままであり、中小企業にとっては一段と経営環境の悪化が進んでいる。

業種別では、製造業の売上高のDI値は-60(前年同月比-30)、収益状況は-75(前年同月比-40)、景況感-80(前年同月比-40)となり、対前年同月比、前月比ともに、いずれの項目において大幅にポイントを下げている。

非製造業のDI値では、売上高は-60(前年同月比-3)、収益状況は-63(前年同月比-30)、景況感-73(前年同月比-13)となった。製造業と比較すると対前年同月比でDI値の下がり幅は少ないものの、収益、景況感のポイントは悪化傾向にある。

2009年の新年を迎えてもなお、先行きの全く見えない状況が続いており、中小企業を取り巻く環境は一段と厳しさを増している。

データから見た業界の動き(平成21年1月分)



トピックス

世界規模での経済不況が続く中、わが国でも様々な業界で人員削減や採用内定取り消しなどが相次いでおり、さらなる雇用環境の悪化が懸念されている。1月の調査では、各業界における雇用の状況と実態を聞いてみた。

●**食料品(製麺)**／パートなどの勤務調整で対応。全体の作業日数・時間も半分かくらいという声も聞く。

●**繊維・同製品(織物)**／家族でやっている会社が多く、雇用状況にほとんど変化無し。

●**印刷**／ここ何年も不況下であり、人員削減や採用取り消しなどはない。

●**窯業・土石業(砂利)**／取引先の細かい需要・ニーズに対応するため現有人員は維持しなければならない。

●**窯業・土石業(生コン)**／定年者やそのほか退職者の補充を行わない対応をしている。

●**鉄鋼・金属**／1月よりワークシェアリングを開始し、金・土・日の週休3日とする企業もある。今後は、リストラも検討。雇用調整や労働時間短縮を実施し

始めている。
●**一般機器**／週休4日というところもある。

●**その他(貴金属)**／人員整理は済んでおり、必要最低限の人員で操業している。新規採用の余裕はない。

●**商店街**／大型郊外店出店によりパート確保が困難になる。

●**美容業**／低賃金・重労働のため慢性的に人員不足。

●**自動車整備**／雇用減少方向にある。

●**建設(住宅関連)**／ワークシェアリングを検討。

●**建設業(鉄構)**／工場稼働率の低下も技術者、技能者の保有する資格の問題もあり、リストラが出来ない状況。

●**設備工事(電気工事)**／雇用については殆んどない。労働時間については一時帰休もある。

●**設備工事(管設備)**／工事量の確保、受注のために人員削減は出来ない。企業の経営状況は刻々と悪化。

●**運輸(タクシー)**／社員からは売上減少に伴い、勤務日数を増やして欲しいと要望有り。

●**運輸(バス)**／仕事量が少なく、なっているため車両の減車に伴う人員削減も行われる可能性はある。

●**運輸(トラック)**／仕事量の減少にともない、基本給の3%カットを2月より実施するところもある。減車並びに人員整理を実施せざるを得ない状況である。雇用調整は、今後の状況次第では休日の増加出勤日の減少等、何らかの対応が必要となる。

●**製造業**
●**食料品(水産物加工)**／年始ギフト、帰省の手土産等は高額の物が敬遠され不調。プライダル用の食材についても地味婚の流れから低調。

●**食料品(洋菓子製造)**／輸出は円高の影響で50%減。

●**木材・木製品製造**／1月に入り、急激に仕事量が減少。現時点での見積状況からみても、3ヶ月後の受注は少ないと思われる。

●**紙・紙加工品**／重油価格と原材料費は前月に続き下落。出荷減によるマイナスをある程度カバー。更なる原燃料価格の下落が見込まれるが下落の底

●**非製造業**
●**小売(食肉)**／豚枝肉価格が昨年対比70%で推移。牛肉の不振が豚肉の消費量にも飛び火している。

●**小売(電機製品)**／量販店の落ち込みは過大だが、地域店の売上は逆に前年を上回っている。値引きだけをするのではなく地域に密着し丁寧な営業を継続する事が地域店の生き残り手段と考えられる。

●**小売(石油)**／原油価格は上昇基調であるが消費減退により販売量が激減。販売競争が激化。石油製品の小売価格は2月は2円程度の値上げが予想される。

●**商店街**／景気低迷により客単

●**非製造業**
●**小売(食肉)**／豚枝肉価格が昨年対比70%で推移。牛肉の不振が豚肉の消費量にも飛び火している。

打ち3月・4月と予想。
●**窯業・土石業(砂利)**／業界は、リニア実験線、中部横断自動車道建設工事に期待していたが、分割発注が多く、目下のところ期待はずれ。

●**鉄鋼・金属**／仕事量の減少どころか、ほとんど無く製造装置が止まっている状態。給料3割カットを実施。大手企業にも撤退の動きが出てきた。

●**建設業(総合)**／来年度の公共事業費は前年度比4.2%減となる事が確定。底打ちが見えない状況。

●**建設業(鉄構)**／景気後退から建築鉄骨工事の中止、凍結延期、規模縮小が相次いでおり、個人消費の落ち込みから住宅関係・マンション等の引合いが途絶えている。

●**運輸(タクシー)**／タクシー利用者は激減しており、売上減少。所有車両の削減で対応している。

●**運輸(トラック)**／貸切、路線集配ともに仕事量が減少。これにより減車並びに人員整理を視野に入れている。今後、更に荷物は動かなくなる。

●**商店街**／景気低迷により客単

●**非製造業**
●**小売(食肉)**／豚枝肉価格が昨年対比70%で推移。牛肉の不振が豚肉の消費量にも飛び火している。

●**小売(電機製品)**／量販店の落ち込みは過大だが、地域店の売上は逆に前年を上回っている。値引きだけをするのではなく地域に密着し丁寧な営業を継続する事が地域店の生き残り手段と考えられる。

●**小売(石油)**／原油価格は上昇基調であるが消費減退により販売量が激減。販売競争が激化。石油製品の小売価格は2月は2円程度の値上げが予想される。

●**商店街**／景気低迷により客単

●**非製造業**
●**小売(食肉)**／豚枝肉価格が昨年対比70%で推移。牛肉の不振が豚肉の消費量にも飛び火している。

業界の声

山梨県ワイン酒造協同組合

理事長 三澤 茂計氏

現在の日本経済について?

ワインは嗜好品であるので、景況感により全体的な売り上げが左右される。アメリカや諸外国の影響による日本経済の閉塞感から脱却するためには、国内経済の循環、地域と地域との経済交流が一つの有効手段と思われる。

業界及び企業経営について?

ワイン全体の市場規模は、平成10年の赤ワインブームの時に大きく伸長し、ここ数年は落ち着いた動きで推移しているが、国産ワインの出荷数量はワイン全体の1/3にまで低下した。

これは、「ワイン情報の7割はロンドン発」と言われることに起因する。輸出をほとんどしていない国産ワインの情報が世界最大市場の英国から発信されないからである。日本食ブームにより、海外において日本食レストランが増加している。また、英国で白ワインの消費が伸びているので、今が英国市場に乗り込む絶好のチャンスである。現在、甲州ワインの本格的な輸出に向け準備中であり、将来的には出荷額の1/2割を輸出したいと考えている。

また、国内においては、日本食の頂点である京都からの情報発信が重要であると考えており、中央会などの協力により2年続けて、ワインの販路拡大のためのイベントを開催し、好評を得ている。

当社の「グレイス甲州2007」が昨年の国産ワインコンクールで金賞を受賞することができた。また、JALのファーストクラスにも甲州ワインが採用され、国際的にも評価が高まってきている。加えて、剪定作業体験、料理とのマリアージュなど各種ワイナリーツアーを実施することにより、ワインへの理解が深まり、販売が増加している。

今後は、ワインの基礎となる勝沼の風景や自然を感じてもらうために、産地が「丸」になってワイナリーツアーを実施する必要がある。ワインファンを確実に増やすことにより、農業を含めた地域全体の活性化につなげたい。



ブドウ剪定ツアーの説明風景

TOPICS

山梨県印刷工業組合

乙女湖をウォーキング！

ACTIVE KUMIAI



組合員によるバーベキューも行われた

当日は好天に恵まれ参加者は、10時頃ダムに到着1時間30分ほどカメラを片手に写真を撮りながら周辺の散策やハイキングを楽しんだ。昼には八丁堀で委員会が前日から用意した肉や野菜などを焼き、山女魚の塩焼きも楽しんだ。最後には家族で参加した女性たちによる最高に美味しい豚汁（汁）を堪能した。

当委員会は、ウォーキング大会の他ボウリング大会も年1回実施しており歴史を重ねた結果現在では会員の間に浸透し組合の福利厚生制度運営に大いに貢献している。

山梨県印刷工業組合（釜井健夫理事長）は、昨秋琴川ダム（乙女湖）周辺ウォーキング大会を実施した。当組合には其の福利・厚生委員会（加藤武委員長）があり、福利厚生制度の一環として会員及び従業員とその家族を対象にウォーキング大会を企画実施している。

今回の会場となった琴川ダムは、平成20年6月に完成、山梨市牧丘町柳平の一級河川琴川に建設された多目的ダムで、琴川および笛吹川の洪水防除、琴川沿川の既得用水の安定化及び河川環境の保全等のための流量の確保、峡東地域の新規水道水取水ならびに発電を目的に造られた。ダムの規模は、高さ64メートル、堤頂上262メートルの重力式コンクリートダムでダム標高は1464メートルであり一年の半分近くは冬で氷点下20度にもなる場所がある。



琴川ダム（乙女湖）にて

TOPICS

山梨県葬祭事業協同組合

遺品が語る真実

「遺品からみる故人の想い」

ACTIVE KUMIAI



キーパーズ（南）代表取締役 吉田太一氏

山梨県葬祭事業協同組合（坂孝夫理事長）は1月21日、ホテル古柏園にて組合員を対象に「遺品が語る真実」をテーマとした研修会を開催した。講師は、現在メディア等でも注目を集めている遺品整理専門会社「キーパーズ」の代表取締役吉田太一氏。吉田氏は2002年「天国へのお引越し」をキャッチフレーズにした日本初の遺品整理専門会社「キーパーズ」を設立。以来、1万件近くの遺品整理に関わっている。

「遺品整理業」とは、亡くなられた方の「遺品を遺族に代わって（あるいは、遺族と一緒に）整理し、ある物は処分し、ある物は遺族に形見としてお届けし、またある物は、僧侶を呼んで供養（遺品供養）して天国の故人の元へお送りするのが主な仕事である。これを吉田氏は「天国へのお引越し」という。「遺品はゴミではない」…これは、キーパーズの企業マインドである。お気に入りのバッグ、特別な日の記念品等、遺品とは故人が長年連れ添った大親友となるものである。

その人の生き様を代弁する遺品もある。例えば、長く独居生活をしてきた人が亡くなった場合、故人の日常生活を知っていた人は少なく、その部屋の中のことなど誰一人知らない場合が多い。しかし、遺品はそのすべてを知っていたりする。



遺品の合同供養の様子

最後に、吉田氏は「遺品についてこう締めくくった。「在りし日の故人のすべてを語る物。自分や家のルーツがあり、この時代を生きた証があり、これから生きる知恵やヒントが込められていたり…この繋がりにより私たち人間は成長してこられたのではないかと。」

遺品と故人、接するものが違えども、その故人の「想い」は変わらない。組合員は、熱心に吉田氏の言葉に耳を傾けていた。

TOPICS

山梨県美容業生活衛生同業組合

最新のニューモードを山梨から発信!!

第93回トップマスターズモード発表会が開催される

ACTIVE KUMIAI



山梨ステージは風林火山をコンセプトに演出された

組合では、美容師個人の技術向上、次代を担う人材の養成等を積極的に行い、様々な組合活動を通じて、業界の発展と振興を目指していることから、山梨での発表会開催を機に、さらなる業界の向上に期待している。

また、山梨県の講師会は「風林火山」をテーマとしたステージを演出、斬新なヘアメイクに華やかな衣装を纏ったモデルが、ティアラやネックレスなど県産ジュエリー（協同組合山梨県ジュエリー協会提供）を身につけステージに登場し「ジュエリーの産地山梨」のPRにも貢献した。

会場では展示販売コーナーも設けられ、山梨県の地場産品をPRしていた。

第93回トップマスターズモード発表会（主催…全日本美容講師会・開催担当…山梨県美容業生活衛生同業組合・山梨県美容講師会）が、2月17日山梨県民文化ホールで盛大に開催された。

この発表会は、世界的に最高レベルにある日本の業界を代表する美容師が創作した最新ヘアスタイルや帯結びなどのニューモードを全国に発信するもので、今年は山梨県での開催となった。



業界を代表する美容師が、ニューモードを披露

●山梨県中小企業労務改善団体連合会

落語を堪能!!



桂米蔵師匠

山梨県中小企業労務改善団体連合会(大宮山磐会長)は、2月13日笛吹市石和町「ホテル千石」において、恒例となった新春交流会を開催した。

現在の雇用情勢は、世界的な景気後退や円高等の影響による受

注の減少やそれに伴う在庫調整・減産の拡大、設備投資の見送り、資金繰りの悪化から、新規求人数の減少や派遣契約の途中解除・再契約停止の増加など急速に悪化。そうした中で、我が国が抱える雇用環境を巡る課題は山積みであり、当連合会が果たす役割も重要となっている。

当連合会は、地域の労務改善事

業の推進と会員(19団体)が行う事業の健全な発展と、労働者の経済的、社会的地位の向上を目的としており、職場環境や労務管理等の改善に関する調査の実施、各種セミナー・講演会、表彰式典・大会の開催、機関誌発行及び資料図書の配布による情報提供やアドバイザーを設置し、労働相談業務も積極的に実施している。

今回の交流会では、このような厳しい状況の時に中小企業が元気を出そう、このような難関を笑いで吹き飛ばし乗り切っていこうと、記念講演として山梨県在住の上方噺家である桂米蔵師匠を招いて落語が行われた。



落語を堪能

桂米蔵師匠は、お世辞でない「誉め言葉」の効用を語る名人で、噺家独特の楽しい話芸を繰り広げながら、「誉め言葉」を持つ「やる気を起こす」という力を、分かりやすく解説。全国各地のセミナーからも引っぱりだこの人気者噺家である。

今回もその話術で会場を笑いの渦で包み込んだ。

新春研修会・交流会を開催

●山梨県中小企業組合等事務連絡協議会



講師を務めた坂本宏氏

山梨県中小企業組合等事務連絡協議会(菅原五男会長)は2月5日、ホテルクラウンパレス甲府に於いて、新春研修会・交流会を開催した。当協議会は組合運営の実務を担当している組合事務局役職員により構成されており、組合事務局の資質の向上を目指した研修事業と会員相互の情報交流を中心に事業を展開している。

今回の研修会では、改正中協法・中団法の施行から1年が経過したが、法改正の内容に対する理解をより深めてもらうため、「新しい中小企業組合制度の解説について」をテーマとして取り上げた。講師は、中央会三枝組織部長が担当し、平成19・20年度に多く寄せられた質問と回答についてQ&A法式で解説した。多くの組合が5月に総会を控えていることから、手続きや運営について熱心に聴講していた。

また第2部の基調講演では、山梨産業文化研究所、坂本宏代表を講師に招き、「山梨の経済の歴史・現状・展望」と題し講演が行われた。坂本氏は現在の山梨の経済が確立するまでの経緯や時代背景をわかりやすく解説し、永く県商工労政に携わった経験から、組合運営にも理解があり山梨経済の展望の中で、中小企業組合の重要性を強調した。研修会・講演会終了後はティーパーティーが行われ、活発な質疑応答や情報交換があり閉会した。



あいさつをする菅原五男会長

インターンシップ成果報告会開催



成果報告を行った学生の皆さん

当会では、2月17日甲府市「ベルクラシック甲府」において、平成20年度インターンシップ成果報告会を行った。この事業は、平成19年度から実施している「インターンシップ受入開拓事業」の成果報告の場として行われたもので、インターンシップに参加した学生、受入側である企業及び大学生の担当者約30名が参加した。

若年層を中心とした雇用問題が社会・経済に及ぼす影響が懸念されており、若年者、特に学生の就職観や就業意識を高めることが急務となっている。「インターンシップ」は、学生の就業意識等の醸成に効果が期待され、若年者等が、就業観や就業意識を高めていくために最も適した制度である。

そこで、インターンシップに対する認識をさらに広く一般に普及啓蒙を行いながら、幅広く新規の企業開拓を行うことで、大学や学生等との結合を促進し、大学生等の就業意識の醸成、実践能力の向上を図りながら、企業側の学生採用意欲喚起に繋げていくことが重要視されている。

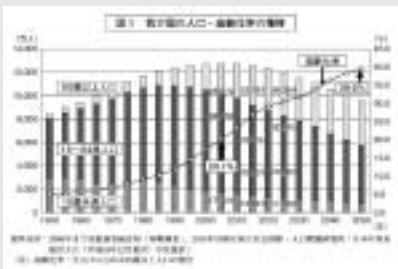
2年目となる今年度も、本事業を通じて184名の学生が県内企業・団体でインターンシップに参加した。本報告会で、学生からの就業体験報告、受入企業や大学からはインターンシップを振り返り、それぞれの立場からインターンシップの実施効果や意義、更には要望等活発な意見交換が行われた。



労働力人口の減少に対応！『70歳まで働ける企業』の実現に向けて

1.『70歳まで働ける企業』のメリットと必要性

2005年の国勢調査によると、我が国の高齢化率（全人口に占める65歳以上の人口の割合）は20%を超え、世界の主要国で最高水準となっています。今後もこの高齢化の流れは大きく変わらないと思われ、2050年の高齢化率は40%近くに達すると見られています。こうした中、団塊世代の大量退職や少子化による労働力人口の減少が見込まれ、社会の支え手を確保していくことが必要となっています。今後は、高齢者が65歳以降も働けるようにするための働き方の見直しや企業の対応のあり方が重要な課題となっています。



2.『70歳まで働ける企業』とは？

「70歳まで働ける企業」とは、「70歳以上の定年の定め」、「定年の定め廃止」、「70歳以上までの継続雇用制度」など、70歳以上まで雇用する制度を導入している企業のほか、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる企業をいいます。

3.中央会の取り組み

こうした中、本会では山梨労働局委託「70歳まで働ける企業」創出事業に取り組んでいます。本事業は、65歳継続雇用制度等の推進と70歳まで働ける企業の創出に向けて、本事業への参加企業に対し、

① 社会保険労務士による高齢者雇用等に関する無料出張相談

② 高齢者雇用に関するセミナー

を行っています。今後も、多くの企業が「70歳まで働ける企業」となれるよう、支援をしていきます。

4.高齢者雇用に関する奨励金のご案内

中小企業者の高齢者雇用を支援するため、事業主に対して高齢者雇用に関する奨励金があります。

● 定年引上げ等奨励金制度

① 中小企業定年引上げ等奨励金

高年齢者雇用確保措置のうち、「65歳以上への定年引上げ」、「定年の定め廃止」、「希望者全員を対象とする70歳以上までの継続雇用制度の導入」、を実施した事業主に支給されます。

② 70歳定年引上げ等モデル企業助成金

70歳以上まで働くことができる新たな職域の開発等に関する計画の認定を受け、波及効果のあるモデル的な取り組みを実施した事業主に支給されます。

③ 中小企業高年齢者雇用確保実現奨励金

傘下の中小企業事業主に対する高年齢者雇用確保措置の導入その他必要な雇用環境の整備に係る相談・指導等を実施した事業主団体に支給されます。

※奨励金制度の詳細は…(社)山梨県雇用促進協会(Tel.055-222-2112)まで

お問い合わせ先

「70歳まで働ける企業」創出事業

事務局：山梨県中小企業団体中央会 労働課 Tel.055-237-3215

ホームページ：http://www.chuokai-yamanashi.or.jp/4_news/temp/70age/index.html



山梨大学 研究室訪問
第24回

このコーナーは、「地元大学と中小企業の橋渡しのきっかけ」にと、山梨大学の先生と研究を紹介するために企画されたものです。紹介にあたっては、中央会の職員が大学の研究室におじゃまし、できるだけ分かり易い言葉で記事を書くようにしています。そのため、研究内容が正確に伝わらない場合がありますが、ご容赦下さい。

ただいま、研究中！

循環型地球環境保全のための植物・微生物の利用

～汚染物質浄化への工学的アプローチ～

森 一博 先生

（工学部土木環境工学科 准教授）



■環境汚染の浄化手法について研究されているということです。

環境問題は、最近の世界的な潮流であり、様々な分野で多方面からの視点での取り組みが行われています。中でも汚染・汚濁物質の浄化について研究しています。現在使用されている化学物質は数万種に及ぶといわれ、人間の活動が複雑化・高度化するに伴い、様々な物質を自然環境に放出しています。自然の自浄作用がこれに対応しきれなくなると環境汚染が生じます。

私は、工学部で学んだ経験を生かし、生産能力を持った植物を利用した水質浄化手法に対する工学的な定義付けおよび制御手法の開発を試みています。

水や土壌の浄化とは、汚染・汚濁物質の分解や濃縮を図ることです。生態系における生産者である植物は光合成を行うことにより二酸化炭素をはじめ無機物からの有機物の合成、また金属や栄養塩類などの吸収蓄積を行い、他の生物の多くはこの

有機物を直接あるいは間接的に摂取しています。一方、微生物は環境中の有機物を二酸化炭素に分解したり、有害物質を無毒化したりする役割を担っています。また植物の根の部分には植物と共生する数多くの微生物がおり、これも浄化作用の機能として働くことが明らかになっています。

植物の合成・吸収と微生物の分解相互作用に着目し、植物・微生物共生の持つ浄化ポテンシャルを工学的に引き出すことが目的です。

■具体的な研究内容は？

植物の浄化作用はこれまでもいろいろな用途に利用されてきましたが、植物種の選定や植栽量などで経験にたよる側面が大きく、安定した浄化能力の発揮に課題が多く残される一方、これを強化するための研究はほとんど行われていない現状があります。そのような点を改善すべく、汚濁物質の吸収、分解、バイオマスの生産の能力を併せ持つ低コスト・低エネルギーの植物－微生物共生のシステムへの工学的アプローチに取り組んでいます。

研究のコンセプトは、まず、どのような植物を、どれくらいのエリアに（密度調整）、どれくらいの期間で、どのような環境データ下（気候・土壌条件）で植えるかというモニタリングとデータベースの蓄積、及びモデル手法、植栽管理技術の確立が挙げられます。それとともに、根に生息する微生物の浄化作用において植物との微生物の相性やバイオテクノロジーを利用した強化、制御による高効率化

を図ります。気を付けなければならないのが汚染物質を吸収した植物は、回収などの維持管理をしないと汚染物質がその場に残留し、浄化が達成しないという点です。

そのほかの研究として、汚染物質に対する植物・微生物の反応をみるセンサー機能の研究や水面での水生植物を使ったバイオエタノールの生産の研究、植物による重金属の回収などへ取り組む予定です。

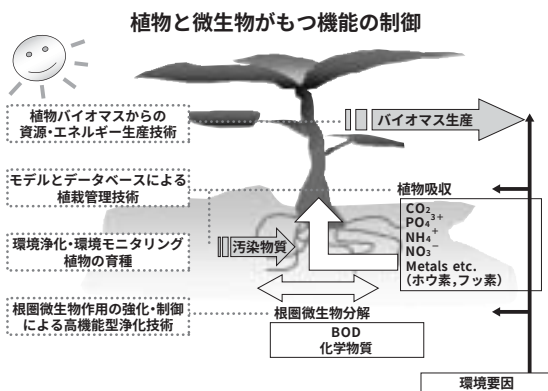
このような我々の研究成果は、汚染土壌の浄化（タイ）や湖の浄化（中国）など世界中で利用されようとしています。

■今後の環境保全に向けた当該研究の実用化について

植物－微生物の共生システムは、太陽光をエネルギー源に浄化と生産を行っているため、環境分野で求められる低コスト・低エネルギー消費という課題をクリアできます。

自然環境は「植物による有機物の生産」と「微生物による有機物の分解」において物質循環が成り立つことで保たれています。したがって、このような植物－微生物共生のシステムにおける植生系の仕組みを解明すると共に、植物と微生物の機能を工学的に制御し、さらに、バイオテクノロジーを活用して植物や微生物の潜在能力を最大限に引き出すことで、環境保全による持続的な社会システムの構築に大きく寄与できると考えています。

● 植物や微生物のパワーを利用した環境浄化技術の開発と利用などについてのご相談がありましたら、山梨大学産学官連携・研究推進機構(TEL:055-220-8755, FAX:055-220-8757)までお気軽にご連絡下さい。



YAMANASHI CHUO BANK

山梨中銀

ビジネスサポートローン

「一般口」「環境配慮口」

最大3,000万円のスピード対応融資

担保不要

融資期間
最長5年

第三者保証人
不要

スピード審査
15分以内で完了

「環境配慮口」
次のいずれかの保証者を取得している場合は、
融資利率の特典から1.25%引きの優遇が適用されます。
① 環境配慮型(40%)
② 環境配慮型(20%)
③ 環境配慮型(10%)
④ 環境配慮型(5%)
⑤ 環境配慮型(2.5%)
⑥ 環境配慮型(1.25%)
⑦ 環境配慮型(0.625%)
⑧ 環境配慮型(0.3125%)
⑨ 環境配慮型(0.15625%)
⑩ 環境配慮型(0.078125%)
⑪ 環境配慮型(0.0390625%)
⑫ 環境配慮型(0.01953125%)
⑬ 環境配慮型(0.009765625%)
⑭ 環境配慮型(0.0048828125%)
⑮ 環境配慮型(0.00244140625%)
⑯ 環境配慮型(0.001220703125%)
⑰ 環境配慮型(0.0006103515625%)
⑱ 環境配慮型(0.00030517578125%)
⑲ 環境配慮型(0.000152587890625%)
⑳ 環境配慮型(0.0000762939453125%)
㉑ 環境配慮型(0.00003814697265625%)
㉒ 環境配慮型(0.000019073486328125%)
㉓ 環境配慮型(0.0000095367431640625%)
㉔ 環境配慮型(0.00000476837158203125%)
㉕ 環境配慮型(0.000002384185791015625%)
㉖ 環境配慮型(0.0000011920928955078125%)
㉗ 環境配慮型(0.00000059604644775390625%)
㉘ 環境配慮型(0.000000298023223876953125%)
㉙ 環境配慮型(0.0000001490116119384765625%)
㉚ 環境配慮型(0.00000007450580596923828125%)
㉛ 環境配慮型(0.000000037252902984619140625%)
㉜ 環境配慮型(0.0000000186264514923095703125%)
㉝ 環境配慮型(0.00000000931322574615478515625%)
㉞ 環境配慮型(0.000000004656612873077392578125%)
㉟ 環境配慮型(0.0000000023283064365386962890625%)
㊱ 環境配慮型(0.00000000116415321826934814453125%)
㊲ 環境配慮型(0.000000000582076609134674072265625%)
㊳ 環境配慮型(0.0000000002910383045673370361328125%)
㊴ 環境配慮型(0.00000000014551915228366851806640625%)
㊵ 環境配慮型(0.000000000072759576141834259033203125%)
㊶ 環境配慮型(0.0000000000363797880709171295166015625%)
㊷ 環境配慮型(0.00000000001818989403545856475830078125%)
㊸ 環境配慮型(0.000000000009094947017729282379150390625%)
㊹ 環境配慮型(0.0000000000045474735088646141895751953125%)
㊺ 環境配慮型(0.00000000000227373675443230709478759765625%)
㊻ 環境配慮型(0.000000000001136868377216153547393798828125%)
㊼ 環境配慮型(0.0000000000005684341886080767736968994140625%)
㊽ 環境配慮型(0.00000000000028421709430403838684844970703125%)
㊾ 環境配慮型(0.000000000000142108547152019193424224853515625%)
㊿ 環境配慮型(0.0000000000000710542735760095967121124267578125%)
0120-201862

※審査の結果、ご希望に添えない場合がございますのでご了承ください。
※お問い合わせは、お近くの〈山梨中央銀行〉の窓口、
または下記フリーダイヤルまでお気軽にどうぞ

0120-201862

山梨中央銀行

退職金準備等をお考えの経営者の皆様に！

山梨県中央会共済制度

◎特定退職金制度…
大企業並みの退職金制度が確立できます。

◎総合保障プラン…
集団協定期保険により割安な掛金です。



こたえる保険

ベクトルX

引受会社

三井生命保険株式会社

〒400-0031 甲府市丸の内1-17-10 東武穴水ビル8階
TEL055-224-3152

トラックが心で運ぶ 安心・安全、良い環境

ストップ温暖化!!

地球の温暖化が叫ばれています。現に世界各地での砂漠化や異常気象など、私たちの身の回りにも深刻な影響は起っているのです。

私たちトラックも化石燃料を消費し、地球温暖化物質を放出しています。一方でトラックによる輸送は、既に、国内の輸送の約9割を担い、水道や電気と同じように日常生活に欠くことのできないライフラインの一つでもあります。「私たちは人間で言えば血液のようなもの」そんな自負もあります。

だから、私たちは環境に対しても自分たちでできる努力はぜんぶやろうと思います。たとえば、コストの削減効果だけでなく地球にもやさしい「アイドリングストップ運動」や「低公害車の導入促進」そして「環境基本行動計画の策定」など、業界一丸となって取り組んでいます。

かけがえのない自然を責任をもって未来に届けるために、私たちは走り始めています。

山梨県トラック協会は「チーム・マイナス6%」を応援しています。

(社)山梨県トラック協会(環境保全対策委員会)
(社)全日本トラック協会
後援/山梨県 関東運輸局山梨運輸支局



情報BOX



緊急保証の指定業種を見直します

平成21年2月17日
中小企業庁事業環境部金融課

平成20年10月31日から開始した「緊急保証」は、11月14日に73業種、12月10日に80業種を追加し、現在、698業種を対象としているところです。

今般、中小・小規模企業の年度末資金繰り対応等を踏まえ、光学機械用レンズ・プリズム製造業、機械設計業、こん包業など73業種を追加指定することとなりました。

併せて、利用実績の極めて少ない岩石等採取業等(砂・砂利採取業を除く。)の11業種を平成21年2月27日までの適用とすることとなりました。

この結果、対象業種は全体で760業種となります。

1. 追加指定業種は2月27日から保証制度の対象となり、指定解除業種も2月27日までの適用となります。
2. 対象業種に属する中小・小規模事業者は、金融機関から融資を受ける際に一般の保証とは別枠で、無担保保証で最大8,000万円、普通保証で最大2億円まで信用保証協会の100%保証を受けることができます。

お問い合わせ先

- 中小企業庁 事業環境部 金融課長 藤木俊光
担当者: 山口、銀澤
電話: 03-3501-1511(代表)
URL: <http://www.chusho.meti.go.jp/kinyu/2009/090217ShiteiMinaoshi.htm>

商工中金の危機対応業務の取り組みについて

商工中金では主務省より危機対応業務発動にかかる指示を受けたことから、1月30日より中小企業向け損害保険担保貸出^(※1)及びツーステップローン^(※2)の取り組みを拡充しております。

拡充する内容

1. 「特別相談窓口」の拡充

国際的な金融秩序の混乱に関する特別相談窓口の貸付対象者に中小企業者等を追加します(従来の貸付対象者は中堅企業等)。また、現在、全営業店に設置している「『安心実現のための緊急総合対策』中小企業金融特別相談窓口」を「『生活対策』中小企業金融緊急特別相談窓口」に名称変更します。

2. 「金融環境変化対応資金」の新設

取引金融機関との取引状況が悪化している等資金繰りに支障を来たしている中小企業者等を対象とした損害担保付貸出(金融環境変化対応資金)の取扱いを開始します。

3. 「経営環境変化対応資金」の貸付限度の増枠

景況悪化により、一時的に売上の減少等の要因で業況に影響を受け、資金繰りに支障を来している中小企業者等を対象とする損害担保付貸出(経営環境変化対応資金)の貸付限度額を4億8千万円から7億2千万円に拡大します。

4. 「中堅企業等向け損害担保付貸出」の取扱開始

景況悪化により、一時的に売上の減少等の要因で業況に影響を受け、資金繰りに支障を来している中堅企業等を対象に、既に取扱いを開始しているツーステップローンに加えて中堅企業等向け損害担保付貸出の取扱いを開始します。

(※1) 損害担保付貸出

- 日本政策金融公庫の一部補償を受けて中小企業・中堅企業の必要資金を融資するスキーム
- 日本政策金融公庫による補償割合: 中小企業等向け80%、中堅企業等向け70%

(※2) ツーステップローン

- 日本政策金融公庫から財政投融資貸付を原資とした借入を受けて中堅企業の必要資金を融資するスキーム

URL: http://www.shokochukin.co.jp/newsrelease/pdf/nl_090130_01.pdf

編集後記

100円ショップの安値の秘密…それは、徹底した仕入れ値の低額化と人件費の節約です。ある100円ショップでは、商品の搬入に運送会社を使わず、引越専門の会社や水産会社のトラックを使って運賃を安く経済的に済ませているそうです。こうしたトラックの場合、荷を運んでしまえば、帰りは空車になり、空で帰るより安い料金でも荷物を運んだ方が儲けになります。そこを狙って商品の搬入を依頼しているのです。厳しい時ですが、生活のどこかに儲けのヒントがあるかもしれません。

ご意見・ご要望は、中小企業タイムズ編集班まで

TEL 055-237-3215
FAX 055-237-3216
E-mail webmaster@chuokai-yamanashi.or.jp



社会保険労務士 雨宮隆浩氏

象とした45歳以上の中・高齢者の求職者にとっては、希望の職種に再就職できず苦戦している状況にある。

セミナーではそれら求職者が円滑に再就職を果たせるよう、2人の講師を招き、第1部は「再就職のトラブルを避ける法律知識」をテーマとして、労働条件の明示や社会保険・労働保険、また就業規則等知っておきたい知識を雨宮隆浩社会保険労務士がわかりやすく解説した。

また、第2部では「再就職、ツキを味方にトライしよう」をテーマに就職アドバイザーの仲澤功一氏が、新職種など再就職に挑戦する際の不安を解消する内容の講義を行った。

中央会は、2月6日（金）ホテルクラウンパレス甲府において「第4回中・高齢者のためのサポートセミナー」を開催した。このセミナーは、本会が平成20年度に取り組んでいる地域団塊世代雇用支援事業（山梨労働局委託事業）の一環として実施したもので、45歳以上の中・高齢者の求職者を対象に再就職活動の支援を目的としている。

世界規模の景気低迷は、山梨県の労働市場にも大きく影響しており、12月の有効求人倍率は0.64倍（山梨労働局発表）となっている。また、自己都合の離職者を事業主都合の離職が大きく上回り、特に今回対



就職アドバイザー 仲澤功一氏

第4回 中・高齢者のための サポートセミナーを開催

やる気と潜在能力のある 中小企業を応援します

YAMANASHI GUARANTEE



山梨県信用保証協会

本店 甲府市飯田二丁目2-1
TEL (055) 235-9700(代)

富士吉田支店 富士吉田市下吉田1832
TEL (0555) 22-0992

みんなおいでよ！ 中小企業組合まつり

日時 平成21年 3月8日（日） 9:00～

場所 アイメッセ山梨 甲府市大津町2192-8

入場
無料

得 お買得がいっぱい！

- 新鮮お野菜
- おいしい漬け物
- 地場産ワイン
- ファッション・カーテン・寝具
- 光り輝くジュエリー……etc
- 備えるチャンス！家庭の火災警報機

遊 みんなで遊ぼう

- ミニ蒸気機関車＆ソーラー新幹線
- 鷹、園児のたいご隊！
- ちびっ子空手演舞

福 ちびっ子集まれ～！ 子供+おとなも福まき

挑 こどもがチャレンジ！

- 木工教室
- 糸まき・糸ぬき織物体験
- JAFの制服でパチリ
- 色あわせ・ぬりえコーナー
- 手漉き和紙はがきづくり

楽 ワクワク！ドキドキ！ 体験コーナー

- ネイルケア・美肌体験
- エアバックで安全体験
- 整体でスッキリ
- リフレクソロジーで癒し体験
- あなたは大丈夫？メタボチェック
- 気分は天国 足湯で“ゆ”ったり
- 簡単！マイカー点検

何がもらえるかは楽しみ
先着 2009名様
来場者プレゼント

おいしいものたくさん！
味 屋台広場
●うどん・ラーメン
●焼きそば・ほうとう
●フランクフルト

車 見てみよう！はたらく自動車

- 白バイ・パトカー・消防車・救急車
- 高所作業車・大型クレーン車
- 自動車・農機点検診断
- シートベルト体験（屋内）
- ドライブシミュレーター（屋内）

第8回
同時開催 介護健康フェア
inこうふ
主催：介護健康フェアinこうふ実行委員会
甲府市介護サービス事業者連絡協議会

●内容が一部変更になる場合があります。詳しくは、3月7日（土）の山梨日日新聞紙面をご覧ください。

●主催・お問い合わせ先 山梨県中小企業団体中央会 TEL.055-237-3215 URL <http://www.chuokai-yamanashi.or.jp/>

シルバー人材センターで高齢者の 知識・経験・技能を活用してください。

●会員

原則60歳以上の
健康で働く
意欲のある方



希望する職種の
登録

仕事の提供・就業

配分金の支払い

●シルバー 人材 センター



仕事の発注/
契約金の支払い

臨時的・短期的な
仕事（請負・委任）

仕事の受注/
契約内容の履行

●発注者

仕事を出す方々
企業・家庭・
公共団体等



シニアワークプログラム

高齢社会が進展する中で、日本経済の活力を維持していくためには高齢者が社会を支える側に回ることが重要になってきました。また、本格的な就業を望む高齢者も、ますます増加しています。シニアワークプログラム事業は、60歳台前半の就職希望者を対象に地域の事業主団体、公共職業安定所の参画のもと、雇用を前提とした技能・介護講習や合同面接会を実施し、高齢者の再就職や就業のお手伝いをする事業です。この事業は、社団法人山梨県シルバー人材センター連合会が、国から委託を受けて実施しています。

合同面接会

技能講習を終了した方を対象として、事業主団体、公共職業安定所と共催で合同面接会を開催し、雇用・就業を目指します。

■臨時的・短期的及び軽易なお仕事をお引き受けします。

(社)山梨県シルバー人材センター連合会
〒400-0035 甲府市飯田3-3-28スカイハイツ1F

☎055 (228) 8383