

経営者・人事採用ご担当者 対象

ダイバーシティ経営は中小企業でも始まっています 『経営強化の中核人材を獲る・育てるための戦略セミナー』

昨今の就職市場は売り手市場であり、なかなか若手人材の採用が難しい状況にあります。この状況から脱却し、企業の即戦力となる人材を獲得するためには、若者のみならず、女性・シニア・外国人等の多様な人材を採用・活用することが手段となり得ます。本セミナーでは、多様な人材の採用・活用から企業の生産性向上を図った事例等をご紹介します、中小企業・小規模事業者の皆様の人材採用難の解決のヒントをご提供致します。



○ プログラム ○

01 基調講演(60分):経営強化の中核人材を獲る・育てるための戦略とは

- ・中小企業における人材採用マーケットの理解。
- ・即戦力人材の採用は若者だけにあらず、多様な人材の採用で企業が変わる。
- ・企業の生産性向上のカギは人材の定着・育成。
- ・人材活用のガイドラインを理解する。

講師:山田 徹(・株式会社クオリティ・オブ・ライフ アドバイザー ・一般社団法人交渉学協会 理事)

略歴:株式会社リクルートに新卒入社。25年の在職中は一貫してHR領域サービスに従事。HRカンパニー 総合企画部長
カンパニーオフィサーとして大手企業に対する新商品開発や営業部門を統括。退職後はこれまで培った経験を活かして
中小企業庁「地域中小企業の人材確保・定着支援事業」でシニア人材による中小企業支援の仕組みづくりに注力。また
ハーバード流交渉をベースとした「交渉力向上」をテーマに「交渉学協会」を設立。グローバル化に対峙できる強い人材育
成に取り組んでいる。



02 中小企業の多様な人材活用事例の紹介&対談(60分)

在宅勤務や再就職支援等を積極的に取り入れ、多様な人材の活用を先進的に行っている中小企業・小規模事業者の企業をゲストにお招きし、事例をご紹介します。参加者の皆さんとのディスカッションも予定しております。
(ゲスト企業が決まり次第、告知予定)

2017年

開催日時

9月14日(木) 13:30~15:30 (受付13:00~)

会場

山梨県立図書館 2F多目的ホール (甲府市北口2-8-1)
※駐車場は、図書館駐車場をご利用ください。

参加費

無料

参加申込方法

裏面の申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお申し込みください。

主催 関東経済産業局

運営・お問合せ先 地域中小企業人材コーディネート事業(山梨県)運営事務局 山梨県中小企業団体中央会 労働対策課
Tel 055-237-3215 FAX 055-237-3216

本事業は関東経済産業局「平成29年度地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」の委託を受けて実施しています。

